

## **ZMLUVA**

### **o podpore a stabilizácii špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského štúdia Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky**

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka, § 40 ods. 6, § 39a, § 39b zákona 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Nariadenia vlády č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, medzi zmluvnými stranami:

#### **vzdelávacou ustanovitzňou**

##### **Univerzita Komenského v Bratislave**

##### **Jesseniova lekárska fakulta UK v Martine**

Malá Hora 10701/4A, 036 01 Martin

zastúpená: **prof. MUDr. Ján Danko, CSc.**, dekan

IČO: 00397865

Bankové spojenie: Štátna pokladnica v Bratislave

č. účtu IBAN: SK58 8180 0000 0070 0013 4502

SWIFT kód: SPSRSKBA

(ďalej len „JLF UK“ alebo „vzdelávacia ustanovizeň“)

#### **a**

#### **zamestnávateľom (ústavné výučbové zdravotnícke zariadenie)**

##### **Dolnooravská nemocnica s poliklinikou MUDr. L. Nádaši Jégého Dolný Kubín**

sídlo Nemocničná 1944/10, 026 01 Dolný Kubín

IČO: 00634905

IČ DPH: SK2020563754

DIČ: 2020563754

Bankové spojenie: Štátna pokladnica v Bratislave

č. účtu IBAN: SK61 8180 0000 0070 0048 1029

SWIFT kód: SPSRSKBA

zastúpený: **PhDr. Jozef Mintál, MBA**, riaditeľ

Zriaďovacia listina:

MZ SR číslo: 1970/1991-A/VI-1, zo dňa 14. 06. 1991

ŽSK číslo: 2003/01028, zo dňa 10. 02. 2003 – Zmena zriaďovacej listiny -

s účinnosťou od 01. 01. 2003 zriaďovateľ ŽSK v znení ďalších zmien a rozhodnutí,

ŽSK číslo: 04699/2018/OZ-17, zo dňa 01. 06. 2018 - Rozhodnutie,

ŽSK číslo: 05208/2018/OZ-4, zo dňa 20. 07. 2018 - Rozhodnutie.

(ďalej len „zamestnávateľ“)

## **Článok 1**

### **Predmet zmluvy**

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi vzdelávacou ustanovizňou a zamestnávateľom - ústavným výučbovým zdravotníckym zariadením, týkajúcich sa podpory a stabilizácie špecializačného štúdia zamestnancov zaradených do Rezidentského štúdia Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky (rezidentov) vrátane refundácie oprávnených výdavkov v zmysle Zmluvy o vzájomnej spolupráci č. 237/2015 uzatvorenej medzi Jesseniovou lekárskou fakultou Univerzity Komenského v Martine a Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej len „MZ SR“) dňa 29. 10. 2015 v znení neskorších dodatkov (ďalej len „Zmluva č. 237/2015“).

## **Článok 2**

### **Definícia pojmov**

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- vzdelávacia ustanovizeň - vysoká škola alebo univerzita, ktorá uskutočňuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka v akreditovanom špecializačnom študijnom programe<sup>1</sup> v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria v spolupráci s výučbovými zdravotníckymi zariadeniami<sup>2</sup>),
- zamestnávateľ – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti<sup>3</sup>), ktorý je výučbovým zdravotníckym zariadením a zamestnáva na plný pracovný úväzok zamestnanca – zdravotníckeho pracovníka - rezidenta - študujúceho v špecializačnom štúdiu v niektorom zo špecializačných odborov podľa písm. c) tohto článku
- c) špecializačné štúdium – ďalšie vzdelávanie<sup>4</sup>) v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria uskutočňované príslušnou vzdelávacou ustanovizňou,

---

<sup>1</sup> ) § 40 zákona 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

<sup>2</sup> ) § 17 Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 84/2016 Z. z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení

<sup>3</sup> ) § 4 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

<sup>4</sup> ) § 68 a 69 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov (ďalej len „nariadenie vlády č. 296/2010 Z.z.“)

- d) školiť/lektor praktickej časti<sup>5</sup> - zdravotnícky pracovník s odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v príslušnom špecializovanom odbore s rozsahom a odborným zameraním odbornej praxe podľa akreditovaného špecializovaného študijného programu v príslušnom špecializačnom odbore,
- e) študijný plán odboru – obsah a rozsah štúdia vrátane povinných zdravotných výkonov, povinnej odbornej praxe vo výučbovom zdravotníckom zariadení a vzdelávacích aktivít vo vzdelávacej ustanovizni v rámci špecializačného študijného programu pre príslušný špecializačný odbor, ktorý poskytuje vzdelávacia ustanovizeň zamestnávateľovi,
- f) rezidentské štúdium – špecializačné štúdium v špecializačnom odbore určenom ministerstvom zdravotníctva, ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa § 39a ods. 1 písm. e) zákona o poskytovateľoch,
- g) výučbové zdravotnícke zariadenie<sup>6</sup> – výučbové pracovisko, na ktorom sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidenta v súlade s akreditovaným špecializačným študijným programom v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria,
- h) rezident – zdravotnícky pracovník zaradený do rezidentského štúdia a financovaný zo štátneho rozpočtu,
- i) stabilizácia – udržiavanie, podpora a financovanie rezidentov zaradených do rezidentského programu v rámci operačného programu vzdelávania.

### Článok 3

#### Povinnosti vzdelávacej ustanovizne

1. JLF UK sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov podľa Článku 5 tejto zmluvy formou refundácie, okrem mesiaca december 2019, ktorý je možný financovať formou zálohovej platby a to najneskôr do 31.1. 2020 a okrem mesiaca december 2020, ktorý je možný financovať formou zálohovej platby a to najneskôr do 31.1. 2021.
2. JLF UK refunduje oprávnené výdavky v zmysle Článku 5 tejto zmluvy na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu zamestnávateľom, ktorej súčasťou sú minimálne tieto relevantné doklady poskytnuté za každý kalendárny mesiac:
  - doklad zamestnávateľa o úhrade odvodov za rezidenta,
  - doklady o mzde rezidentov,
  - sumarizačný hárok za rezidentov zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo do

<sup>5</sup> ) § 69 ods. 3 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z.z. a Zásady akreditácie na uskutočňovanie študijných programov uverejnené vo Vestníku MZ SR zo dňa 15. apríla 2011 v znení neskorších predpisov

<sup>6</sup> ) § 17 ods. 1 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 84/2016 Z.z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení a § 40 ods.3 a ods. 6 zákona 578/2004 Z.z

akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore pediatria

- doklad o úhrade nákladov rezidenta za špecializačné štúdium, ktoré rezident uhradil vzdelávacej ustanovizni na základe zmluvy o zabezpečení špecializačného štúdia, v súlade s Vyhláškou MZ SR č. 31/2006
- 3. JLF UK je povinná vykonať základnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa v súlade s podmienkami tejto zmluvy. JLF UK si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa doplnenie dokladov alebo odstránenie zistených nedostatkov v predložených dokladoch a to v lehote do 7 dní.
- 4. V prípade, že zamestnávateľ nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa ods. 2 tohto článku v termíne stanovenom JLF UK, tieto výdavky nebudú zamestnávateľovi preplatené v príslušnej žiadosti o refundáciu.
- 5. JLF UK zverejňuje a priebežne aktualizuje na svojej webovej stránke zoznam výučbových zdravotníckych zariadení – ústavných zdravotníckych zariadení, všeobecných ambulancií pre dospelých a všeobecných ambulancií pre deti a dorast v ktorých sa uskutočňuje povinná šesťmesačná odborná zdravotnícka prax rezidentov a rovnako aj iných špecializovaných ambulancií, s ktorými spolupracuje pri uskutočňovaní Rezidentského programu MZ SR (v súlade s bodom g) článku 2 tejto zmluvy).
- 6. JLF UK zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov.
- 7. JLF UK oznámi zdravotníckemu pracovníkovi a jeho zamestnávateľovi do 30 dní odo dňa prijatia žiadosti, či zdravotnícky pracovník splnil podmienky na zaradenie do rezidentského štúdia a či bude zaradený do rezidentského štúdia.

#### **Článok 4**

##### **Povinnosti zamestnávateľa**

1. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť vzdelávacej ustanovizni akékoľvek prekážky, ktoré zabraňujú rezidentovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii praktickej časti štúdia.
2. Zamestnávateľ je povinný informovať o PN rezidenta alebo školiteľa a koordinovať čerpanie ich dovolenky tak, aby bola odborná zdravotnícka prax zabezpečená v plnom rozsahu v súlade so študijným plánom odboru.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že počas zaradenia rezidenta do rezidentského programu neodsúhlasí rezidentovi zmenu špecializačného študijného odboru.
4. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi zabezpečiť:
  - a) plynulé absolvovanie odbornej zdravotníckej praxe v súlade so študijným plánom odboru,

- b) aby jeden školiť počas odbornej zdravotníckej praxe na inej špecializovanej ambulancii, ktorú má na svojom pracovisku a svojich oddeleniach a klinikách školiť v tom istom čase najviac šesť rezidentov,
- c) dohľad školiť/lektora praktickej časti nad výkonom špecializovaných pracovných činností na svojich pracoviskách.
5. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi umožniť výkon odbornej zdravotníckej praxe v inom schválenom výučbovom zdravotníckom zariadení (v súlade s článkom 2 bod g) tejto zmluvy) pokiaľ nemôže na svojom pracovisku zabezpečiť celý rozsah výkonu špecializovaných pracovných činností v súlade so študijným plánom odboru.
6. Zamestnávateľ je povinný koordinovať so vzdelávacou ustanovizňou odosielanie rezidentov na pracoviská schválených výučbových zariadení a to v súlade s článkom č. 5 vnútorného predpisu JLF UK Študijný poriadok ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov.
7. Zamestnávateľ je povinný predložiť JLF UK kompletnú žiadosť o refundáciu s prílohami podľa Článku 3 ods. 2 tejto zmluvy a v súlade s Článkom 5 tejto zmluvy, najneskôr do posledného dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom výdavky vznikli, za mesiac december 2019 však najneskôr do 20.1.2020, za mesiac december 2020 však najneskôr do 20. 01. 2021. Súčasťou tejto žiadosti sú minimálne tieto relevantné doklady:
- doklad zamestnávateľa o úhrade odvodov za rezidenta,
  - doklady o mzde rezidentov,
  - sumarizačný hárok za rezidentov zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore pediatria
  - doklad o úhrade nákladov rezidenta za špecializačné štúdium, ktoré rezident uhradil vzdelávacej ustanovizni na základe zmluvy o zabezpečení špecializačného štúdia, v súlade s Vyhláškou MZ SR č. 31/2006
8. Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do Rezidentského programu Dohodu o zvýšení kvalifikácie v súlade s § 155 Zákonníka práce.
9. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno a náhradu mzdy najmenej:
- a) v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej a praktickej zložke vzdelávania,
  - b) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky<sup>7)</sup>.
10. Zamestnávateľ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady

---

<sup>7)</sup> § 140 ods. 3 písm. c) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

(EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

## **Článok 5**

### **Oprávnené výdavky zamestnávateľa**

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa predstavujú:
  - a) mzda/náhrada mzdy zamestnanca-rezidenta, maximálne do výšky základnej zložky mzdy stanovenej podľa osobitného predpisu<sup>8)</sup> vrátane troch pohotovostných služieb v rámci odbornej zdravotníckej praxe na oddelení vnútorného lekárstva a detskom oddelení poskytovateľa ústavnej zdravotnej starostlivosti (výučbového zdravotníckeho zariadenia),
  - b) náklady rezidenta za rok špecializačného štúdia, najviac do výšky 443 Eur na jedného rezidenta, kumulatívne za celé obdobie do vykonania špecializačnej skúšky maximálne 1327,00 Eur; pod financovaním nákladov rezidenta sa rozumejú ekonomicky oprávnené náklady podľa § 1 ods. 8 Vyhlášky MZ SR č. 31/2006 o výške úhrady zdravotníckeho pracovníka za ďalšie vzdelávanie
2. Výdavky sa stanú oprávnenými len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu ich vznik v mesiacoch január až december 2019, január až december 2020. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa Článku 3 ods. 2 a ods. 3 tejto zmluvy.
3. V prípade, že pri následnej kontrole MZ SR zistí neoprávnenosť výdavku na strane zamestnávateľa, zdravotnícke zariadenie je povinné sumu zodpovedajúcu vyčísleným neoprávneným výdavkom bezodkladne vrátiť vzdelávacej ustanovizni.

## **Článok 6**

### **Zánik zmluvy**

Zmluva zaniká:

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom,
- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán,
- c) v prípade, že dôjde k zániku Zmluvy č. 237/2015 medzi vzdelávacou ustanovizňou a MZ SR.

---

<sup>8)</sup> § 80a ods. (1) zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## **Článok 7**

### **Záverečné ustanovenia**

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 31. 12. 2020.
2. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať výlučne po dohode oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.
3. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
4. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia vzdelávacou ustanovitzhou v Centrálnom registri zmlúv.
5. Vzdelávacia ustanovizeň ako poučená osoba svojím podpisom potvrdzuje, že bola informovaná o zásadách ochrany osobných údajov v zmysle článku 13 a 14 a príslušných recitálov Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákona NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
6. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju v troch vyhotoveniach podpísali.
7. Zmluva bola vyhotovená v troch rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží vzdelávacia ustanovizeň, jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ a jeden rovnopis obdrží Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky.

V Martine, dňa 2. januára 2019

V Dolnom Kubíne, dňa 21. 01. 2019

Za JLF UK:

Za zamestnávateľa:

prof. MUDr. Ján Danko, CSc.  
dekan JLF UK

PhDr. Jozef Mintál, MBA  
riaditeľ DONsP L. N. Jégého