

ZMLUVA
O PODPORE ŠPECIALIZAČNÉHO ŠTÚDIA ZDRAVOTNÍCKEHO PRACOVNÍKA V
RÁMCI REZIDENTSKÉHO PROGRAMU MINISTERSTVA ZDRAVOTNÍCTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

uzatvorená podľa § 51 Občianskeho zákonníka medzi

vzdelávacou ustanovitzhou
(prijímateľom)

Univerzita Komenského v Bratislave
Jesseniova lekárska fakulta UK v Martine
Malá Hora 10701/4A, 036 01 Martin
zastúpená: **prof. MUDr. Ján Danko, CSc., dekan**
IČO: 00397865
Bankové spojenie: Štátna pokladnica v Bratislave
Č. ú. : 7000134502/8180
IBAN: SK5881800000007000134502
SWIFT: SUBASKBX

(ďalej len „JLF UK“ alebo prijímateľ)

a

zamestnávateľom

Dolnooravská nemocnica s poliklinikou MUDr. L. Nádaši Jégého
Dolný Kubín

ul. Nemocničná 1944/10, 026 01 Dolný Kubín
v zastúpení: **PhDr. Jozef Mintál MBA, riaditeľ**

IČO: 00634905
IČ DPH: SK2020563754
DIČ: 2020563754
Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
Č. ú. : 7000481029/8180
IBAN: SK61 8180 0000 0070 0048 1029
SWIFT: SPSRSKBA

zapísaný v Obchodnom registri Okresného
súdu.....oddiel.....vložka č.

ŽSK č. 2003/01028 zo dňa 10.02.2003 - Zriaďovacia listina -
-zmena s účinnosťou od 01.01.2003 zriaďovateľom ŽSK Žilina
- v znení ďalších zmien a rozhodnutí,
č. 2433/2015/OZ – 005 zo dňa 12.02.2015 - Rozhodnutie

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Čl. 1
Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi prijímateľom a zamestnávateľom (zdravotníckym zariadením), týkajúcich sa podpory špecializačného štúdia zamestnancov zaradených do Rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva vrátane refundácie oprávnených výdavkov v zmysle Zmluvy o vzájomnej spolupráci medzi JLF UK (prijímateľom) a Ministerstvom zdravotníctva SR.

Čl. 2 Definícia pojmov

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) prijímateľ – vzdelávacia ustanovizeň, t.j. vysoká škola, ktorá poskytuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka¹ v spolupráci so špecializovanými výučbovými zdravotníckymi zariadeniami², ktorá je prijímateľom finančných prostriedkov z Rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva,
- b) zamestnávateľ – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti³, ktorý zamestnáva zamestnanca – zdravotníckeho pracovníka študujúceho v špecializačnom štúdiu podľa písm. c) tohto článku v niektorom zo špecializačných odborov podľa písm. d) tohto článku (ďalej len „zamestnanec“),
- c) špecializačné štúdium – ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka⁴ uskutočňované pod dohľadom príslušnej vzdelávacej ustanovizne v špecializačnom študijnom programe akreditovanom podľa predpisov rezortu zdravotníctva⁵,
- d) špecializačný odbor⁴:
 - Zdravotnícke povolanie lekár: – všeobecné lekárstvo
 - pediatria
- e) školiteľ⁴ – vedúci pracovník príslušného pracoviska zdravotníckeho zariadenia, alebo zdravotnícky pracovník s príslušnou odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností, ktorý vykonáva vedenie praktickej časti zdravotníckych pracovníkov v špecializačnom štúdiu,
- f) rezidentský program Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky - rezidentský program na podporu postgraduálneho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov v špecializačných odboroch všeobecné lekárstvo a pediatria (ďalej len „rezidentský program“),
- g) rezident – zamestnanec zaradený vzdelávaciou ustanovizňou do rezidentského programu.

Čl. 3 Povinnosti prijímateľa

¹ § 40 zákona 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

² § 16 Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 770/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení v znení neskorších predpisov

³ § 4 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

⁴ § 68 a § 69 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov

⁵ § 40 a § 101a zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Prijímateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov podľa čl. 5 tejto zmluvy formou refundácie a to najneskôr do 30. 04. 2016.
2. Refundácia oprávnených výdavkov v zmysle čl. 5 bude vykonaná len na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu zamestnávateľom, ktorej súčasťou sú minimálne tieto doklady: čestné vyhlásenie o vlastníctve účtu zamestnávateľa, výpis z uvedeného účtu za mesiac december 2015 a január 2016, výplatné pásky rezidentov za mesiac november a december 2015, čestné vyhlásenie rezidentov o vlastníctve osobného účtu, doklady o dochádzke školiteľa a rezidenta za mesiace november a december 2015. Kompletná žiadosť o refundáciu spolu s prílohami musí byť prijímateľovi predložená do 31. 01. 2016.
3. Prijímateľ je povinný vykonať predbežnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa v súlade s podmienkami tejto zmluvy. Prijímateľ si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa doplnenie dokladov alebo odstránenie nedostatkov v predložených dokladoch a to v lehote do 7 dní.
4. V prípade, že zamestnávateľ nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa ods. 2 tohto článku v termíne stanovenom prijímateľom, tieto výdavky nebudú zamestnávateľovi preplatené v príslušnej žiadosti o refundáciu.
5. Prijímateľ uhradí zamestnávateľovi jeho oprávnené výdavky len v rozsahu v akom Ministerstvo zdravotníctva SR rozhodne o oprávnenosti výdavkov programu a teda nevyplatenie oprávnených výdavkov zamestnávateľovi, o ktorej poskytovateľ rozhodol ako o neoprávnenej, nie je porušením tejto zmluvy zo strany prijímateľa a zamestnávateľ nemá právo si ju od prijímateľa vymáhať.
6. Prijímateľ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a jeho vykonávacích predpisov.

Čl. 4

Povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne informovať prijímateľa najmä o prerušení alebo ukončení štúdia zamestnanca.
2. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť prijímateľovi akékoľvek prekážky, ktoré zabraňujú zamestnancovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii štúdia.
3. Zamestnávateľ je povinný predložiť prijímateľovi žiadosť o refundáciu podľa čl. 3 ods. 2 tejto zmluvy a podľa čl. 5 tejto zmluvy a to najneskôr do 31. 01. 2016.
4. Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do Rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva SR Dohodu o podpore špecializačného štúdia.
5. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno a náhradu mzdy najmenej:
 - a) v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej zložke vzdelávania;
 - b) 40 dní súhrnne na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky v súlade so študijným programom špecializačného štúdia
 - c) 10 dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce, v súlade so študijným programom špecializačného štúdia

6. Zamestnávateľ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení zákona č. 84/2014 Z. z., a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

Čl. 5

Oprávnené výdavky zamestnávateľa

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa predstavujú:
 - a) mzda zamestnanca študujúceho v špecializačnom štúdiu a zaradeného JLF UK do rezidentského programu, maximálne do výšky základnej zložky mzdy stanovenej podľa osobitného predpisu⁶ a tomu zodpovedajúcich odvodov zamestnávateľa, a to za mesiace november a december 2015,
 - b) odmena za prácu školiteľa v rámci rezidentského programu, uskutočňovaného v špecializačných odboroch všeobecné lekárstvo a pediatria za mesiac november a december 2015 a to vo výške 300 EUR za mesiac odborného vedenia zdravotníckeho pracovníka v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času.
2. Výdavky sa stanú oprávnenými len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu ich vznik v novembri a decembri 2015. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa čl. 3 ods. 2 a čl. 3 ods. 3 tejto zmluvy.

Čl. 7

Zánik zmluvy

Zmluva zaniká:

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom,
- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán,
- c) v prípade, že nedôjde k uzatvoreniu Zmluvy o vzájomnej spolupráci medzi JLF UK (príjímateľom) a Ministerstvom zdravotníctva SR, resp. dôjde k jej zániku.

Čl. 8

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 30. 04. 2016.
2. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať výlučne po dohode oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.
3. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
4. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia príjímateľom v Centrálnom registri zmlúv.

⁶ § 80a ods. (1) zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

5. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju v troch vyhotoveniach podpísali.
6. Zmluva bola vyhotovená v troch rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ, jeden rovnopis obdrží prijímateľ a jeden rovnopis obdrží Ministerstvo zdravotníctva SR (poskytovateľ).

V Martine, dňa 30. 10. 2015

V Dolnom Kubíne, dňa 30. 10. 2015

Za prijímateľa

Za zamestnávateľa

prof. MUDr. Ján Danko, CSc.
dekan JLF UK

PhDr. Jozef Mintál, MBA
riaditeľ DONsP