

MANDÁTNA ZMLUVA

uzavretá podľa ustanovenia § 566 a nasl. zák. č. 513/1991 Zb, obchodného zákonníka
medzi
zmluvnými stranami:

MANDATÁR:

spoločnosťou **PRO BENEFIT, s . r . o.**, so sídlom kpt.Jaroša 1929/49, 020 01 Púchov, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu v Trenčín odd.: Sro, vl. číslo: 14704/R, IČO: 36 336 173, DIČ: 2021845947, IČ DPH: SK 202 1845947, bankový účet: VÚB Púchov, VÚBusiness Plus 184724 8559/0200, zastúpená konateľom spoločnosti p. Michalom Bršiakom, ktorý je oprávnený konať za spoločnosť samostatne a podpisovať spoločnosť tak, že k obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj podpis.

(ďalej len "mandatár") a

MANDANT:

DONsP MUDr. L. N. Jégého, so sídlom Dolný Kubín, Nemocničná 1944/10,
IČO: 00634905
DIČ:SK2020563754
bankový účet: IBAN : SK61 8180 0000 0070 0048 1029

zastúpená PhDr. Jozef Mintál, riaditeľ DONsP

(ďalej len "mandant")

ČLÁNOK I. Preambula

1.1. Na účely tejto zmluvy sa rozumie:

Mandatárom: právnická osoba, ktorá sa zaväzuje odplatne vykonávať pre mandanta zabezpečovanie Pracovnej zdravotnej služby podľa § 30a zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Mandant: osoba pre ktorú mandatár zabezpečuje pracovnú zdravotnú službu a ktorá sa zaväzuje zaplatiť mandatárovi odplatu.

Mandátnou zmluvou: zmluva uzavretá v zmysle §566 a nasl. zákona č. 513/1991 Obchodného zákonníka, ktorou sa mandatár zaväzuje, že pre mandanta na jeho účet zariadi za odplatu určitú obchodnú

záležitosť uskutočnením právnych úkonov v mene mandanta alebo uskutočnením inej činnosti a mandant sa zaväzuje zaplatiť mu za to odplatu.

DPH: je upravená v zákone č. 222/2004 a znamená daň z pridanej hodnoty alebo akákoľvek podobná daň, ktorá sa nahrádza alebo ktorá sa okrem nej vyberá.

Infláciou: všeobecný nárast cien ekonomických statkov, čo má za následok zníženie kúpnej sily peňazí. Inflácia v praxi je prejavom ekonomickej nerovnováhy a znamená, že napríklad za 1 euro sa pri zvýšenej inflácii dá kúpiť menej ako v minulosti, euro má menšiu hodnotu ako predtým, jeho kúpna sila sa znížila.

Defláciou: pokles všeobecnej cenovej hladiny tovaru a služieb (opak inflácie). Deflácia nastane, keď miera inflácie klesne pod 0 % (záporná miera inflácie).

Obchodným zákonníkom: znamená zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších právnych predpisov, ktorý sa použije vo vzťahu medzi subjektmi, ak aspoň jeden je právnickou osobou.

Pracovnou zdravotnou službou: služba poskytujúca zamestnávateľovi odborné služby pri zabezpečovaní ochrany zdravia zamestnancov pri práci. Pracovnú zdravotnú službu je povinný na svoje náklady zabezpečiť zamestnávateľ pre všetkých zamestnancov.

ČLÁNOK č. II. Predmet zmluvy

2.1. Predmetom tejto zmluvy je odplatné zabezpečovanie Pracovnej zdravotnej služby v súlade s všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky, a to najmä v súlade so zákonom NR SR č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a vyhláškou MZ SR č. 208/2014 Z.z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby pre mandanta mandatárom, a to uskutočnením nasledujúcich činností alebo právnych úkonov menom a na účet mandanta:

V zmysle § 30d zákona 355/2007 Z.z. Pracovná zdravotná služba poskytuje zamestnávateľovi odborné poradenské služby v oblasti ochrany zdravia pri práci výkonom zdravotného dohľadu, pri ktorom najmä:

- a) hodnotí faktory práce a pracovného prostredia a spôsob vykonávania práce z hľadiska ich možného vplyvu na zdravie zamestnancov
- b) zisťuje expozíciu zamestnancov faktorom práce a pracovného prostredia a ich možné kombinované účinky na zdravie,

- c) hodnotí zdravotné riziká, ktoré ohrozujú zdravie zamestnancov pri práci, a podieľa sa na vypracovaní posudku o riziku pre zamestnávateľa, navrhuje zamestnávateľovi opatrenia na zníženie alebo odstránenie rizika,
- d) vypracúva návrhy na zaradenie prác do kategórií z hľadiska zdravotných rizík,
- e) vypracúva návrhy na zmenu alebo vyradenie prác z tretej kategórie alebo štvrtej kategórie,
- f) podporuje prispôsobovanie práce a pracovných podmienok zamestnancom z hľadiska ochrany zdravia,
- g) poskytuje primerané poradenstvo zamestnávateľovi a zamestnancom pri
1. plánovaní a organizácii práce a odpočinku zamestnancov vrátane usporiadania pracovísk a pracovných miest a spôsobu výkonu práce z hľadiska ochrany zdravia,
 2. ochrane zdravia pred nepriaznivým vplyvom faktorov práce a pracovného prostredia alebo technológií, ktoré sa používajú alebo plánujú používať,
 3. ochrane a kladnom ovplyvňovaní zdravia, hygiene, fyziológii práce, psychológii práce a ergonómii,
- h) zúčastňuje sa na
1. vypracúvaní programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov, na zlepšovaní pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových zariadení a technológií zo zdravotného hľadiska,
 2. činnostiach spojených so zaraďovaním zamestnancov na pracovnú rehabilitáciu, 34i)
 3. rozboroch pracovnej neschopnosti, chorôb z povolania a ochorení súvisiacich s prácou,
 4. organizovaní systému prvej pomoci, ak ide o ohrozenie života alebo zdravia zamestnancov,
 5. organizovaní vzdelávania vybraných zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci alebo vzdeláva vybraných zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci podľa osobitného predpisu,
 6. zabezpečovaní rekondičného pobytu,
- i) spolupracuje pri poskytovaní informácií, vzdelávania a výchovy v oblasti ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia, hygieny, fyziológie, psychológie práce a ergonómii,

2.2. Úlohy pracovnej zdravotnej služby vykonávajú odborní zdravotnícki pracovníci kvalifikovaní na výkon pracovnej zdravotnej služby.

2.3. Predmet Pracovnej zdravotnej služby uvedený v bode 1 tohto článku realizuje mandatár formou:

- telefonických, osobných a písomných konzultácií
- vypracovávanie písomných dokladov,
- prednášok, školení,
- osvetovej činnosti.

Kompletný servis podľa § 30d zákona 355/2007 Z.z. zahŕňa najmä

- audity o problematike pracovného prostredia
- školenia- predlekárska prvá pomoc, chemické látky, bremená, zobrazovacie jednotky
- vypracovania traumatologického plánu
- vypracovanie prevádzkových poriadkov
- vypracovanie posudkov o riziku
- vypracovanie lehôt a náplne zdravotných prehliadok zamestnancov
- hodnotenie faktorov pracovného prostredia
- hodnotenia a kategorizácia rizík

ČLÁNOK IV. Odmena

4.1. Odplata za činnosť mandatára podľa tejto zmluvy (ďalej len "odmena") je stanovená dohodou zmluvných strán a činí celkom 720- EUR s DPH mesačne.

4.2. Odplata za dohľad nad lekárom vykonávajúcim posudzovanie zdravotnej spôsobilosti a záverečné potvrdenie správnosti posudku o lekárskej preventívnej prehliadke zamestnancov vykonávajúcich rizikové práce 0.- EUR/posudok.

4.3. Mandatár vyúčtuje mandantovi odplatu vo vyššie uvedenej výške formou faktúry. Faktúra bude zasielaná mandantovi raz za kalendárny štvrťrok. Doba splatnosti faktúry je 30 dní odo dňa doručenia faktúry. Zaplatenie odmeny bude vykonávané formou pripísania sumy na účet mandatára VUBusiness Plus 184 724 8559/0200 SKK.

4.4. V prípade ak mandatárovi vzniknú mimoriadne náklady, ktoré budú súvisieť so zmenami úloh Pracovnej zdravotnej služby, ktoré by vyplynuli z ďalších pokynov alebo nedostatku informácií od mandanta, alebo s prekážkami, chybami a následnou prácou najviac, prípadne inými okolnosťami týkajúcimi sa mandanta alebo zmenou legislatívy, za ktoré nie je mandatár zodpovedný, navrhne mandatár úpravu odplaty podľa čl. III. mandantovi. Fakturácia za dodatočné náklady bude vykonaná len po vzájomnej dohode zmluvných strán na základe písomného dodatku k tejto zmluve.

4.5. Mandatár je platiteľom DPH podľa zákona č. 222/2004 o dani z pridanej hodnoty.

4.6. Dohodnutú výšku odmeny podľa bodu 4.1. je mandatár oprávnený každý kalendárny rok zhodnotiť v nadväznosti na cenový vývoj o priemernú ročnú mieru inflácie v Slovenskej republike meranú indexom spotrebiteľských cien za kalendárny rok oficiálne zistenej v Slovenskej republike a vyhlásenej Slovenským štatistickým úradom. Takto je mandatár oprávnený meniť výšku odmeny stanovenú v bodu 4.1. tejto zmluvy, ktorá bude platená v priebehu prvého štvrťroka aktuálneho kalendárneho roka jednostranne na aktuálny kalendárny rok zvýšiť/znížiť o priemernú ročnú mieru inflácie/deflácie oficiálne zistenej v Slovenskej republike vyjadrenej v percentách za predchádzajúci kalendárny rok.

V. Doba trvania zmluvy

5.1. Táto zmluva je uzavretá na dobu neurčitú. Môže byť písomne vypovedaná ktoroukoľvek zo strán v jednomesačnej výpovednej lehote, ktorá začne plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bude výpoveď doručená druhej strane. Bezodkladne po doručení výpovede je mandatár povinný oznámiť mandantovi všetky opatrenia, ktoré je potrebné uskutočniť na zabránenie vzniku prípadných škôd na strane mandanta a tieto vykonať - ak vzniknú v tomto smere mandatárovi náklady, mandant je povinný ich uhradiť. Strany výslovne vylučujú použitie dispozitívnych ustanovení § 574 ods. 2 a § 575 ods. 1 zák. č. 513/1991 Zb., obchodného zákonníka).

5.2. Mandatár môže zmluvu vypovedať s účinnosťou ku koncu kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená mandantovi, ak z výpovede nevyplýva neskorší čas.

5.3. Ku dňu účinnosti výpovede zaniká záväzok mandatára uskutočňovať činnosť, na ktorú sa zaviazal. Ak by týmto prerušením činnosti vznikla mandantovi škoda, je mandatár povinný ho upozorniť, aké opatrenia treba urobiť na jej odvrátenie. Ak mandant tieto opatrenia nemôže urobiť ani pomocou iných osôb a požiada mandatára, aby ich urobil sám, je mandatár na to povinný.

5.4. Záväzok mandatára zaniká zánikom spoločnosti, ak je právnickou osobou.

ČLÁNOK VI. Odstúpenie od zmluvy

6.1. Od tejto zmluvy môže mandatár odstúpiť, (prípadne: pokiaľ mandant poruší niektorú povinnosť uvedenú v čl. II.) ak sa mandatár opakovane ocitne v omeškaní s úhradou odmeny, na ktorú je podľa bodu 4.1. povinný, po dobu dlhšiu ako 14 dní.

6.2. Od tejto zmluvy môže mandant odstúpiť, ak mandatár poruší niektorú povinnosť, uvedenú čl. II. alebo čl. III. tejto zmluvy

6.3. Účinky odstúpenia od tejto zmluvy nastanú dňom, kedy bude písomné odstúpenie odstupujúcej strany druhej strane doručené.

6.4. Ak odstúpi niektorá zo zmluvných strán, či už na základe zmluvného dojednania alebo ustanovenia zákona, upravujú si strany svoje ďalšie práva a povinnosti, trvajúce aj po odstúpení od zmluvy, takto:

- mandatár je povinný v rovnakej lehote vrátiť mandantovi všetky materiály, ktoré od neho obdržal.
- strana, ktorá porušila zmluvnú povinnosť, ktorej porušenie bolo dôvodom odstúpenia od tejto zmluvy, je povinná druhej strane nahradiť náklady spojené s odstúpením. Tým nie je dotknutý nárok na náhradu škody ani povinnosť zaplatiť zmluvnú pokutu.

ČLÁNOK VII. Zmluvná pokuta

7.1. Zmluvné strany sa dohodli na tom, že pre prípad omeškania mandanta s úhradou odmeny, je mandatár oprávnený požadovať od mandanta okrem úrokov z omeškania podľa obchodného zákonníka, aj zmluvnú pokutu vo výške 0.05 % z dlžnej čiastky za každý deň omeškania.



Pro Benefit s.r.o.

Pro Benefit s.r.o.
Oceľňa 1427/52
020 01 Puchov

7.2. Zmluvná pokuta je splatná do 10 dní potom, čo bude písomná výzva jednej strany v tomto smere doručená strane druhej.

7.3. Povinnosťou zaplatiť zmluvnú pokutu, ako je špecifikovaná v bodoch 6.1. až 6.2., nie je dotknuté právo na náhradu škody, a to ani čo do výšky, v ktorej prípadne náhrada škody zmluvnú pokutu presiahne. Povinnosť zaplatiť zmluvnú pokutu môže vzniknúť aj opakovane, jej celková výška nie je obmedzená.

ČLÁNOK VIII. Povinnosť mlčanlivosti

8.1. Mandatár sa zaväzuje zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, tvoriacich obchodné tajomstvo mandanta a zdržať sa všetkých aktivít, ktoré by mohli poškodiť dobré meno alebo záujmy mandanta. Ďalej sa mandatár zaväzuje nevyužiť skutočností, o ktorých sa dozvedel v dôsledku jeho vzťahu k mandantovi založeného touto zmluvou, pre seba alebo pre iného ani neumožniť ich využitie tretím osobám. Tieto povinnosti trvajú aj po skončení trvania tejto zmluvy, ako aj potom, čo dôjde k odstúpeniu od nej niektorou zo strán alebo oboma stranami.

ČLÁNOK IV. Záverečné ustanovenia

9.1. Túto zmluvu je možné meniť alebo dopĺňať iba písomnými dodatkami, podpísanými oboma stranami. Všetky v tejto zmluve uvedené prílohy tvoria jej neoddeliteľnú súčasť.

9.2. Ak je, prípadne bude, niektoré z ustanovení tejto zmluvy neplatné a/alebo neúčinné, nedotýka sa to ostatných ustanovení tejto zmluvy, ktoré zostávajú v platnosti a účinnosti. Zmluvné strany sa v takomto prípade zaväzujú dodatkom nahradiť neplatné a/alebo neúčinné ustanovenie novým platným a/alebo účinným ustanovením, ktoré najlepšie zodpovedá pôvodne zamýšľanému účelu ustanovenia neplatného a/alebo neúčinného. Do doby uzavretia dodatku platí zodpovedajúca úprava všeobecne platných predpisov Slovenskej republiky.

9.3. Ak nastanú u niektorej zo strán okolnosti brániace riadnemu plneniu tejto zmluvy, je povinná to bez zbytočného odkladu oznámiť druhej strane.

9.4. Táto zmluva je vypracovaná vo dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno prináleží každej zmluvnej strane.

9.5. Táto zmluva sa riadi úpravou podľa zák. č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka. Všetky údaje a informácie, ktoré si strany poskytli pri uzatváraní tejto zmluvy, sú považované za dôverné v zmysle § 271 cit. zákona, pričom žiadna zo strán ich nesmie sprístupniť alebo poskytnúť tretej osobe ani ich použiť v rozpore s ich účelom pre vlastnú potrebu.

9.6. Zmluvné strany po jej prečítaní prehlasujú, že súhlasia s jej obsahom, že zmluva bola spísaná určite, zrozumiteľne, na základe ich skutočnej a slobodnej vôle, bez nátlaku na niektorú zo strán. Na dôkaz toho pripájajú svoje podpisy.

V Dolnom Kubíne dňa 31. 10. 2014
Dolnoohavské nemocnica s poliklinikou
MUDr. L. Nádaši Jégého Dolný Kubín
Dolný Kubín
25

Pro Benefit s.r.o. ②
kpt. Jaroša 1929/49, 020 01 Púchov
IČO: 36336173 IČ DPH: SK2021845947

.....
MUDr. L. Nádaši Jégého

.....
PROBENEFIT, s. r. o.
Michal Bršiak